Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 83
с углубленным изучением японского и английского языков
Выборгского района Санкт-Петербурга

Полякова Наталия Альбертовна

Подписано цифровой подписью: Полякова Наталия Альбертовна
Дата: 2022.12.14 17:52:57 +03'00'

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников ГБОУ школы №83 с углубленным изучением японского и английского языков Выборгского района Санкт-Петербурга

Протокол № 3 от 28.12.2018г.

УЧТЕНО МНЕНИЕ

Профессионального союза работников ГБОУ школы №83 с углубленным изучением японского и английского языков Выборгского района Санкт-Петербурга

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ школы №83 с углубленным изучением японского и английского языков Выборгского района Санкт-Петербурга

_____ Н.А. Полякова

ПРИКАЗ №319 от 28.12.2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Санкт-Петербург
2018

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с п.4 ст.26 Закона РФ «Об образовании», Уставом образовательной организации.

Деятельность общего собрания работников ОУ осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- законами Российской Федерации и региональным законодательством;
- указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Правительства региона;
- нормативно-правовыми актами региональных органов исполнительной власти;
- нормативно-правовыми актами вышестоящих органов управления образованием;
- Уставом образовательной организации;
- настоящим Положением.

Общее собрание решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

Общее собрание работников является коллегиальным органом управления.

Общее собрание работников даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенции общего собрания работников

К компетенции Общего собрания относится:

- утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Образовательного учреждения, а также отчета о результатах самообследования;

- принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов Образовательного учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Образовательного учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- заслушивание отчетов директора Образовательного учреждения и коллегиальных органов управления Образовательного учреждения по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Образовательного учреждения, коллегиальными органами управления Образовательного учреждения

4. Права общего собрания работников

Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении образовательной организации;
- выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- каждый участник общего собрания имеет право потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания;
- каждый участник общего собрания имеет право при несогласии с решением общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности общего собрания работников

В состав общего собрания работников входят все работники школы.

Для ведения общего собрания из его состава избирается председатель и секретарь.

Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует работников ОУ о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений общего собрания.

Общее собрание собирается директором не реже 1 раза в 4 месяца.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

Решения общего собрания принимаются открытым голосованием.

Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

Решение общего собрания (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

6. Ответственность общего собрания работников

Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания работников

Заседания общего собрания оформляются протоколом.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

Нумерация протоколов общего собрания трудового коллектива ведется от начала учебного года.

Протоколы общего собрания работников хранятся в канцелярии школы.